

UCHWAŁA NR XXVII/149/09
Rady Gminy Marcinowice
z dnia 03 kwietnia. 2009r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania niektórych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Marcinowice.

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001r., Nr 142, poz.1591 z późn. zm.) w związku z art.30 ust.6 i art. 54 ust.7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz.181 z późn. zm.), **Rada Gminy Marcinowice uchwala co następuje:**

§ 1

Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania niektórych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Marcinowice.

Rozdział 1

Postanowienia wstępne

§ 2

Regulamin określa:

1. wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy,
2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
3. dodatek mieszkaniowy.

§ 3

Ilekróć w Regulaminie jest mowa o:

5. regulaminie – należy przez to rozumieć regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania niektórych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Marcinowice,
2. szkole – należy przez to rozumieć szkołę podstawową, gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Marcinowice tj. szkoła podstawowa w Strzelcach i zespół szkół w Marcinowicach,
3. dyrektorze lub wicedyrektorze szkoły – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły podstawowej, gimnazjum,
4. nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkole podstawowej, gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Marcinowice,
5. klasie – należy przez to rozumieć także oddział,
6. Wójcie Gminy – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Marcinowice,

7. Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),

8. rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz.181 z późn. zm.).

Rozdział 2

Dodatek za wysługę lat

§ 4

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art.33 ust.1 Karty Nauczyciela.

2. Szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.

3. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat potwierdza oraz jego wysokość określa dla nauczycieli - dyrektor szkoły, dla dyrektora szkoły - Wójt Gminy.

Rozdział 3

Dodatek motywacyjny

§ 5

1. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjny nauczycielowi jest:

1) uzyskanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.,

b) umiejętne rozwiązywanie problemów uczniów we współpracy z ich rodzicami,

c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,

b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych, w tym udział w różnych formach doskonalenia zawodowego,

c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

d) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,

e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,

f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,

g) przestrzeganie dyscypliny pracy,

3) ocena pracy,

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust.2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

b) udział w pracach komisji przedmiotowych, olimpiadach, konkursach i innych,

- c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
- 5) realizacja priorytetów lokalnej polityki oświatowej:
- a) podejmowanie współpracy z Gminnym Ośrodkiem Kultury,
 - b) działania zmierzające do rozwoju współpracy międzynarodowej w zakresie edukacji,
 - c) tworzenie lokalnych tradycji i umacnianie wartości patriotycznych,
 - d) promocja Gminy poprzez działalność oświatową,
 - e) podejmowanie działań szkoły na rzecz środowiska lokalnego.
2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły, poza warunkami wymienionymi w ust. 1, decydują w szczególności:
- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi i mieniem szkoły:
- a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia wyposażenia szkoły,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz właściwe ich wykorzystanie na cele szkoły,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych,
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
- a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) prawidłowe prowadzenie polityki kadrowej,
 - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - e) współpraca z placówkami doskonalenia zawodowego,
 - f) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły,
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
- a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) poszerzanie oferty szkoły poprzez wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych, zapobieganie zagrożeniom społecznym,
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach,
 - f) konstruktywna współpraca z organami szkoły.
3. Ogólna kwota środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych nie może przekroczyć 5% planowanych środków finansowych na wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli zatrudnionych w danej szkole w danym roku budżetowym.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości do 30% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż do końca roku szkolnego.
6. O wysokości i okresie przyznania dodatku motywacyjnego dla nauczyciela decyduje dyrektor szkoły w oparciu o kryteria określone w § 5 ust. 1 a w stosunku do dyrektora szkoły Wójt Gminy w oparciu o kryteria określone w § 5 ust. 1 i 2.

7. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

8. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się nauczycielowi, dyrektorowi w formie pisemnej, a kopię włącza się do akt osobowych.

Rozdział 4

Dodatek funkcyjny

§ 6

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

L.p.	Stanowisko	% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
1.	dyrektor zespołu szkół	od 15% do 80%
2.	wicedyrektor zespołu szkół	od 15% do 30%
3.	dyrektor szkoły podstawowej	od 15% do 50% (do 11 oddziałów)
		od 15% do 60% (od 12 oddziałów)
4.	wicedyrektor szkoły podstawowej	od 15% do 30%

2. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach określonych w tabeli ustala dla dyrektora Wójt Gminy uwzględniając liczbę i wielkość budynków i obiektów, w których funkcjonuje szkoła, typ szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność warunków pracy.

3. Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

1) sprawowania funkcji opiekuna stażu w wysokości miesięcznie od 1% do 5% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za jednego stażystę,

2) powierzenia wychowawstwa klasy w wysokości od 70 zł do 100 zł miesięcznie.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora oraz dla nauczycieli, uwzględniając zakres złożoności zadań oraz warunki ich realizacji, ustala dyrektor szkoły.

5. W szkołach, w których nie utworzono stanowiska zastępcy dyrektora, dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki dyrektora w zastępstwie. W tym przypadku prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca, po upływie miesiąca, w którym zaczęto pełnić w/w obowiązki i kończy się z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu tych obowiązków.

Rozdział 5

Dodatek za warunki pracy

§ 7

Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w § 8 i 9 rozporządzenia.

§ 8

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za trudne warunki pracy w przypadku gdy:
 - a) prowadzi nauczanie indywidualne dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości do 25% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
 - b) prowadzi zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu głębokim - w wysokości do 25% wynagrodzenia zasadniczego,
 - c) prowadzi zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych - w wysokości do 25% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Wysokość dodatku za warunki pracy z uwzględnieniem warunków, o których mowa w ust.1 ustala dla nauczyciela - dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - Wójt Gminy.
3. Dodatek za pracę w trudnych warunkach pracy przysługuje w wysokości proporcjonalnej do liczby tak przepracowanych godzin w stosunku do obowiązującego wymiaru godzin.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 9

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i doraźnych zastępstw ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Nauczycielom wyjeżdżającym na wycieczki szkolne i inne zorganizowane wyjazdowe formy zajęć oraz pracującym w dniach ustawowo wolnych od pracy przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczone jak za godzinę ponadwymiarową lub inny dzień wolny.

Rozdział 7

Dodatek mieszkaniowy

§ 10

1. Nauczycielom posiadającym kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela przysługuje dodatek mieszkaniowy, którego wysokość uzależniona od liczby osób w rodzinie nauczyciela.
2. Do członków rodziny zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących współmałżonka i dzieci.
3. Dodatek przyznaje się bez względu na prawo własności lokalu mieszkalnego na pisemny wniosek zainteresowanego nauczyciela z określeniem stanu rodzinnego uprawnionego:
 - a) dodatek nie przysługuje dla dorosłych dzieci nauczyciela, za wyjątkiem dzieci nauczycieli, które uczą się w trybie stacjonarnym, nie dłużej jednak niż do ukończenia 25 roku życia,
 - b) w przypadku jeżeli współmałżonkiem jest również nauczyciel, dodatek przysługuje jednej osobie.
4. Dodatek mieszkaniowy w formie pisemnej decyzji przyznaje dla nauczycieli - dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora - Wójt Gminy, w terminie 14 dni od daty złożenia wniosku.

5. Prawo do dodatku przyznaje się od pierwszego dnia miesiąca następującego po złożeniu wniosku.

6. Stawki dodatków mieszkaniowych stanowią określony procent aktualnie obowiązującego obwieszczenia w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ogłoszonego w Monitorze Polskim:

- a) stan rodzinny 1 osoba - 1%
- b) stan rodzinny 2 osoby - 2%
- c) stan rodzinny 3 osoby - 3%
- d) stan rodzinny 4 osoby i więcej - 4%

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- a) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- b) pobierania zasiłku chorobowego,
- c) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta,
- d) korzystania z urlopu wychowawczego.

Rozdział 8

Postanowienia końcowe

§ 11

Traci moc uchwała nr XVI/86/08 Rady Gminy Marcinowice z dnia 28 marca 2008r. w sprawie ustalenia na rok 2008 regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Marcinowice dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, niektórych innych składników wynagrodzenia oraz dodatku mieszkaniowego.

§ 12

Kryteria i tryb przyznawania i wypłaty nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze reguluje uchwała nr XX/121/04 Rady Gminy Marcinowice z dnia 04 listopada 2004r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania i wypłaty nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 13

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 14

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od dnia 01 stycznia 2009r.

Uzasadnienie
do Uchwały Nr XXVII/149/09
Rady Gminy Marcinowice
z dnia 03 kwietnia 2009r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania niektórych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Marcinowice.

Zgodnie z art.30 ust. 6 Karty Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn.zm.) kompetencją organu prowadzącego jest określenie dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w drodze regulaminu wysokości stawek dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków oraz określenie szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz niektórych innych składników wynagrodzenia określonych w uchwale.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela cytowanej powyżej regulamin został uzgodniony w dniu 19 marca 2009r. ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli: Związkiem Nauczycielstwa Polskiego w Świdnicy oraz Komisją Międzyzakładową NSZZ Solidarność Pracowników Oświaty i Wychowania Ziemi Świdnickiej.